

IMA职业道德守则公告

IMA会员的行为应该符合职业道德。遵循职业道德规范实践的行为包括遵循规定我们价值的所有原则以及引导我们行为的标准。

原则

IMA职业道德原则包括诚实、公平、客观和负责。会员行为应该符合这些原则，鼓励组织内部的其它员工遵守这些原则。

标准

如果不遵守下述标准，IMA会员将会受到惩罚。

I. 能力

会员有责任：

1. 通过持续学习知识和技术，保持合适的职业竞争力。
2. 按照有关的法律、规定和技术标准，执行职业任务。
3. 提供准确、清楚、简洁和及时的决策支持信息和建议。
4. 识别和沟通妨碍负责判断或者成功开展活动的职业限制或者其它约束。

II. 机密性

会员有责任：

1. 除了授权或法律要求之外，禁止披露工作中的机密信息。
2. 告知有关方面或人员正确使用工作过程中获得的机密信息，监管下属行为，确保信息的机密性。
3. 禁止违反职业道德或者法律使用机密信息。

III. 正直性

会员有责任：

1. 避免潜在或者实际上的利益冲突，告知所有合适的当事人避免发生潜在的利益冲突。
2. 禁止从事任何可能损害他们按照职业道德执行任务的能力。
3. 禁止从事或者支持损害职业的活动。

IV. 可信性

会员有责任：

1. 公平客观地传递信息。
2. 充分披露会影响意向使用者理解报告，分析和建议的所有相关信息。
3. 按照组织政策和（或者）适用法律，披露信息、及时性、流程或者内部控制上的延迟或者缺陷。

职业道德决议

1. 同直接上司讨论问题，除非直接上司也牵扯到其中。在这种情况下，应该直接将问题递交给更高级上司。如果在递交问题的时候，没有达成满意的决议，要将问题递交给再高级的上司。如果直接上司是首席执行官或者职务相当人员，可认可的评估权威可以是审计委员会、执行委员会、董事会、托管人委员会或者所有人等组织。假设直接上司没有牵扯到事件中，只有在上司知道的范围之内，同其更高级的上司联系。除非法律另有规定，我们认为将这些问题递交给非雇用的权威或者个人是不合适的。
2. 秘密地同 IMA 职业道德顾问或者其他公平的顾问等讨论有关的职业道德问题，更好地理解可能的行为过程。
3. 同本人的律师讨论职业道德有关的法律职责和权利。