

职业道德规范实践

IMA 会员需要拥有最高的职业道德。符合职业道德规范的承诺包括了以那些引导我们的行为并能够体现我们的价值和标准为中心。

原则

IMA 核心的职业道德原则包括：诚实、公正、客观和责任。会员们应遵守这些原则，并且鼓励他们公司内的其它员工也遵守这些原则。

标准

如果一个会员未能遵守以下标准，则可能会受到相应的处罚。

1. 能力

每一位会员都有责任去：

1. 通过不断学习知识和提高技能，将其职业技能保持在一定水平上。
2. 按照有关的法律、规则和技术标准，履行其专业职责。
3. 按时提出准确的、清晰的和简明的用来进行支持决策的信息和建议。
4. 需要认识到可能会使判断出现偏差或所采取的行动失败的职业局限性或其它限制因素，随时沟通。

2. 保密性

每一位会员都有责任：

1. 除非得到授权或依法予以披露，否则一定要保证信息的保密性。
2. 通知所有相关的机构保证信息的保密性。监管下属的行为，确保他们能够遵守命令。
3. 禁止任何人利用机密信息获取不道德的利益或非法牟利。

3. 诚实

每一位会员有责任：

1. 调节利益各方的实际冲突。定期与相关各方进行沟通，避免出现明显的利益冲突。将任何潜在冲突的可能性告知各方。
2. 禁止从事任何可能损害职业道德的活动。
3. 禁止从事或者支持使职业声誉受损的活动。

4. 可信性

每一位会员有责任：

1. 公正客观地传递信息。
2. 充分披露所有被合理预期到的，能够影响意向使用者理解报告、评论和建议的有关信息。
3. 根据组织原则和/或适用的法律，披露信息、准时性、数据处理或内部控制的延误或不足。

道德冲突的解决

在应用职业道德规范的时候，会员在辨别不道德行为或者解决道德冲突时，可能会面临一些问题。在面临严重的道德问题时，会员应该遵守组织制定的冲突解决原则，如果无法用这些原则解决冲突，那么会员应该考虑采取以下行动：

1. 除非是顶头上司也可能被牵扯到其中，否则应同顶头上司讨论相关问题。在这种情况下，应该直接将问题递交给上一级。如果在初次递交问题之后，问题并没有得到满意的解决，则要将问题递交给更高级。如果顶头上司是首席执行官或类似职务的人，那么可接受问题的审查机构可以是审计委员会、执行委员会、董事会、托管人委员会或者所有权人等群体。假如顶头上司未被牵扯到这个问题中，只有在顶头上司了解情况后，才可同更高级的上司联系。除非法律另有规定，我们认为将这些问题递交给未被该组织雇用的机构或者个人是不合适的。

2. 私下同 IMA 职业道德顾问服务或其他公正的咨询人员进行讨论，以明确有关道德问题，这样可以更好地理解可以采取哪些行动。

3. 有关道德冲突的法律责任与权利的情况，请咨询您自己的律师。